



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr. 31/28.01.2019

Către,
Ministerul Educației Naționale,
Doamnei ministru Ecaterina Andronescu,



Stimată doamnă ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă solicită să interveniți pentru a se asigura respectarea drepturilor salariale ale personalului din învățământul preuniversitar de stat.

Solicitarea noastră are în vedere următoarele:

În această perioadă, la nivelul unităților de învățământ se întocmesc statele de plată pentru plata drepturilor salariale aferente lunii ianuarie 2019. În acest context, prin Instrucțiunile transmise odată cu livrarea versiunii EduSAL 2.20 li s-a comunicat școlilor (paragraful roșu al Instrucțiunilor anexate): „pe perioada vacanțelor întregul personal didactic, inclusiv personalul de conducere, se află în concediu de odihnă.” Aceste afirmații din Instrucțiuni sunt justificate prin invocarea Adresei nr. 1903/17.09.2018 privind acordarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământul preuniversitar, semnată de domnul Valentin Popa, ministru al educației naționale, fără a exista o asemenea prevedere expresă în conținutul Adresei nr. 1903/17.09.2018, fiind doar o solicitare a celor care au livrat versiunea 2.20, de a impune unităților de învățământ preuniversitar de stat să recurgă la ilegalități, în defavoarea salariaților din învățământ!

Practic, indiferent de situația existentă la nivelul fiecărei unități de învățământ, și fără să se țină seama de programările – colective și individuale - care există în fiecare unitate privind efectuarea concediilor de odihnă ale personalului [programări aprobate prin hotărâre a consiliului de administrație în perioada septembrie – octombrie 2018, în conformitate cu dispozițiile Normelor metodologice, aprobate prin O.M.E.C.T.S. nr. 5559/2011 și cu cele ale art. 29 alin. (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale - D.D.S. sub nr. 78/22.02.2017, publicat în Monitorul Oficial, Partea V nr. 1/ 28.02.2017)], se impune unităților să punteze în aplicația EduSAL că întregul personal didactic – didactic de predare, didactic auxiliar, dar și personalul de conducere al unităților de învățământ - s-a aflat în concediu de odihnă în perioada 03.01.2019-



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Unions Confederation



Asociația Internațională a Educației
International Education Association



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



13.01.2019 – perioadă a vacanței de iarnă, conform structurii anului școlar 2018-2019.

Prin aceste Instrucțiuni transmise odată cu versiunea EduSAL 2.20 se instigă la nerespectarea legii, întrucât școlile nu au fost închise în perioada 03.01-13.01.2019! Mai mult, personalul didactic de conducere, secretarele de școli și administratorii financiari (personal didactic auxiliar), dar și alte categorii de salariați au fost în activitate în această perioadă de referință, au semnat condica de prezență, au semnat ordine de plată și alte documente și situații care au fost solicitate sau care au fost întocmite potrivit atribuțiilor de serviciu, în perioada 03.01.2019-13.01.2019, cât nu s-au aflat în concediu de odihnă aprobat. În perioada vacanței de iarnă, în concediu de odihnă a fost doar personalul (inclusiv cel didactic) care era deja programat să-și efectueze o parte din concediu, conform programărilor aprobate de consiliul de administrație, la începutul anului școlar 2018-2019. În aceste condiții, la finele lunii ianuarie 2019, nu se poate solicita ca toate categoriile de personal didactic să fie trecute în concediu de odihnă, chiar dacă, printr-o asemenea „dispoziție” se dorește, de fapt, să se realizeze economii prin neplata indemnizației de hrană care se cuvine, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în luna ianuarie 2019, tuturor categoriilor de salariați din unitățile de învățământ preuniversitar de stat! Toate unitățile de învățământ preuniversitar de stat au achitat, în perioada 05-15 ianuarie 2019, drepturile salariale aferente lunii decembrie, iar pentru aceasta, este evident faptul că, la începutul lunii ianuarie 2019, s-au întocmit state de plată a salariilor și s-au semnat ordine de plată, activități ce nu puteau fi prestate de către salariați aflați în concediu de odihnă!

Mai mult, vă rugăm să aveți în vedere și următoarele:

I. Legea nr. 1/2011 a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare, stipulează:

1. Art. 267:

„ (1) Cadrele didactice beneficiază de concediu anual cu plată, în perioada vacanțelor școlare, cu o durată de 62 de zile lucrătoare; în cazuri bine justificate, conducerea unității de învățământ poate întrerupe concediul legal, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă.

(2) Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul de administrație, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, dar cu asigurarea personalului didactic necesar pentru desfășurarea examenelor naționale.

(3) Neefectuarea concediului anual dă dreptul la efectuarea concediului restant în vacanțele anului școlar următor.”

2. Art. 269: „ Personalul de conducere, de îndrumare și de control din inspectoratele școlare și casele corpului didactic beneficiază de concediu de odihnă, conform Codului muncii.”

II. Norma metodologică privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ, aprobată prin OMECTS nr. 5559/2011, cu modificările și completările ulterioare:

1. Art. 1. - (1) Cadrele didactice din învățământul preuniversitar beneficiază de



dreptul la concediul de odihnă anual cu plată, cu o durată de 62 de zile lucrătoare, în perioada vacanțelor școlare.

(2) Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul de administrație, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, dar cu asigurarea personalului didactic necesar pentru desfășurarea examenelor naționale.

(5) În cazuri justificate, conducerea unității/instituției de învățământ poate întrerupe concediul legal de odihnă, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă.

(6) Neefectuarea concediului anual dă dreptul la efectuarea concediului restant în vacanțele anului școlar următor.

(7) Personalul de conducere, de îndrumare și de control din inspectoratele școlare și casele corpului didactic beneficiază de concediu de odihnă, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată.

2. Art. 6. - (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite cu consultarea reprezentantului/reprezentanților organizației/organizațiilor sindicale din unitatea/instituția de învățământ, afiliate la federațiile sindicale reprezentative, sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale.

(2) Programarea concediilor de odihnă se face în primele două luni ale anului școlar ori universitar de către consiliul de administrație sau de către senatul universității. Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul de administrație sau de senatul universității, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.

(3) La programarea concediilor de odihnă ale cadrelor didactice conducerea unității/instituției are în vedere, în măsura în care este posibil, și specificul activității soțului/soției.

(4) Programarea concediului de odihnă se dispune prin decizie a directorului/rectorului unității/instituției de învățământ.

III. Codul muncii stipulează:

Art. 148. - (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor.

(2) Prin programările colective se pot stabili perioade de concediu care nu pot fi mai mici de 3 luni pe categorii de personal sau locuri de muncă.

(3) Prin programare individuală se poate stabili data efectuării concediului sau, după caz, perioada în care salariatul are dreptul de a efectua concediul, perioadă care nu poate fi mai mare de 3 luni.

(4) În cadrul perioadelor de concediu stabilite conform alin. (2) și (3) salariatul



poate solicita efectuarea concediului cu cel puțin 60 de zile anterioare efectuării acestuia.

(5) În cazul în care programarea concediilor se face fracționat, angajatorul este obligat să stabilească programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt.

IV. Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale - D.D.S. sub nr. 78/22.02.2017, publicat în Monitorul Oficial, Partea V nr. 1/ 28.02.2017 – în vigoare:

Art. 29 alin. (2): Perioada de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare salariat se stabilește de către consiliul de administrație al unității/instituției prevăzute în Anexa nr. 3, împreună cu reprezentantul organizației sindicale, afiliate la una dintre federațiile sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, al cărui membru este salariatul, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, în primele două luni ale anului școlar. La programarea concediilor de odihnă ale salariaților, se va ține seama și de specificul activității celui alt soț.

Din ansamblul reglementărilor de mai sus este evident că programarea concediului de odihnă este atributul exclusiv al CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL UNITĂȚII, neputând fi impuse perioade obligatorii de concediu pentru toate categoriile de salariați sau pentru unele categorii, în lipsa unei dispoziții legale exprese!

Mai mult, deși se invocă Adresa M.E.N. nr. 1903/17.09.2018, în „justificarea” solicitării privind pontarea „întregului personal didactic, inclusiv personalul de conducere, în concediu de odihnă”, trebuie observat că, la pagina 2 din aceasta se precizează: „Consiliul de administrație al fiecărei unități de învățământ va întreprinde măsurile necesare ca întregul personal didactic de predare și de conducere din cadrul unității de învățământ să efectueze concediul de odihnă în perioada vacanțelor școlare.” Din întregul conținut al adresei nr. 1903/17.09.2018 (pe care o anexăm) nu se desprinde „concluzia” la care s-a ajuns în Instrucțiunile transmise odată cu versiunea 2.20: în vacanța de iarnă a anului școlar 2018-2019 întregul personal didactic, inclusiv cel de conducere, din unitate trebuie pontat în concediu de odihnă!

În aceste condiții, având în vedere iminența finalizării statelor de plată a salariilor aferente lunii ianuarie 2019, vă rugăm să interveniți pentru a se stopa aceste „instigări la nerespectarea legii” care au un unic scop – realizarea de economii la buget, în detrimentul salariaților, cu încălcarea flagrantă a prevederilor legale în vigoare!

Cu stimă.

